



## Que fait un pasteur?

Si vous avez la chance d'avoir un emploi, vous avez probablement aussi une description de poste.

Une description de poste décrit ce que l'on attend d'une personne occupant un emploi : « Lorsque vous êtes au travail, voici vos fonctions, ce sont les différentes tâches qui vous incombent. Voici les exigences auxquelles vous devez répondre. »

Une description de poste est utile pour orienter et cibler notre travail et, espérons-le, pour nous éviter d'être surchargé par des tâches supplémentaires. Quelle que soit notre occupation, qu'il s'agisse d'une mère au foyer, d'un employé dans un restaurant-minute, d'un aide-menuisier ou d'un comptable, il est utile d'avoir une idée claire de ce que l'on attend de nous dans notre travail quotidien.

Il en va de même pour un pasteur chrétien, mais il s'agit d'une profession qui a souvent été affublée d'une description de poste vague et mal définie — si tant est qu'il y ait une description de poste! Même lorsque les fonctions de base d'un pasteur sont décrites dans un livre d'ordre ecclésiastique ou mentionnées lors d'un service d'ordination, il peut subsister une aura impénétrable de mystère autour de ce que fait un pasteur.

Dans le passé, des enfants de mon Église m'ont demandé très sérieusement : « Alors, qu'est-ce que vous faites toute la semaine? » Ils me voyaient à l'église pendant quelques heures chaque dimanche, mais se demandaient comment j'occupais les six autres jours.

Ce sont des questions importantes auxquelles un pasteur doit réfléchir :

- Quelles sont les activités ministérielles qui devraient retenir mon attention?
- Comment fixer les priorités de mon travail?
- Qu'est-ce que je suis vraiment censé faire?

En effet, un pasteur qui est très occupé chaque jour n'est pas nécessairement un pasteur qui travaille de manière efficace ou intentionnelle. S'il n'a pas une idée précise de ses tâches, un pasteur peut perdre beaucoup de temps dans des activités frivoles ou périphériques, et il peut négliger le travail nécessaire au bien-être spirituel de l'Église. De même, il est utile pour une Église de savoir exactement ce que son pasteur est censé faire dans l'Église d'une semaine à l'autre.

C'est précisément cette question que Paul aborde dans 2 Corinthiens. Il écrit cette lettre en tant que « pasteur à temps partiel » ou ministre auxiliaire de l'Église de Corinthe. Après avoir prêché l'Évangile aux Corinthiens, Paul a continué à s'impliquer auprès de ces croyants par des visites et des lettres périodiques.

Paul et cette Église ont connu des moments de bénédiction mutuelle lorsqu'il travaillait parmi eux et qu'ils acceptaient volontiers sa prédication et son ministère. Cependant, ces jours heureux n'étaient

plus qu'un lointain souvenir, car les Corinthiens avaient changé leurs attentes à son égard et à l'égard de son ministère, en le comparant à des ministres apparemment plus compétents. Certains membres de l'Église en sont venus à la conclusion que Paul n'était pas à la hauteur de sa tâche. Dans cette lettre, il se défend contre leurs allégations et leurs critiques, tout en leur enseignant la véritable description du travail d'un ministre de l'Évangile.

Et surtout, il essaie de persuader les Corinthiens d'adopter une vision du ministère qui soit cohérente avec le véritable message de la croix du Christ. Il souhaite que les Corinthiens en viennent à apprécier la vision pastorale qu'il a d'eux, qu'il les aime et les chérit :

« J'espère que vous le reconnaîtrez jusqu'à la fin, comme vous avez déjà reconnu en partie que nous sommes votre sujet de gloire, et vous le nôtre, au jour de notre Seigneur Jésus » (2 Co 1.13-14).

En expliquant la nature de son ministère aux Corinthiens, Paul emploie quelques termes clés qui décrivent collectivement son identité. Il se considère comme un *apôtre* mandaté par le Christ, comme un *ambassadeur* envoyé par Dieu et comme un *esclave* des Églises pour l'amour de Jésus. Chacun de ces termes traduit un aspect différent de son travail et, ensemble, ils donnent un aperçu de la manière dont Paul conçoit ses activités pastorales au sein des diverses Églises qu'il a établies.

À travers le portrait de l'identité ministérielle de Paul, le Saint-Esprit attire notre attention sur ce qui est le plus important pour les pasteurs d'aujourd'hui :

- Pour qui se fait votre travail quotidien de pasteur? Si vous avez la conviction que c'est le Christ qui vous a appelé et envoyé, travaillez-vous pour lui?
- Dans votre travail, quel est votre désir ultime pour l'Église? Désirez-vous ardemment voir les gens réconciliés avec Dieu par la foi en Jésus-Christ?
- Dans quel esprit travaillez-vous dans l'Église? Êtes-vous un serviteur humble et dévoué de l'Église pour l'amour de Jésus?

---

**Reuben Bredenhof**, professeur de théologie

Traduit de « [What Does a Pastor Do?](#) », *Unfolding the Word*, 8 décembre 2020. Extrait de *Weak Pastor, Strong Christ* [Pasteur faible, Christ fort].

L'auteur a servi comme pasteur des Églises réformées canadiennes à London, Ontario, et St-Albert, Alberta, puis pasteur de l'Église réformée libre de Mount Nasura, en Australie. Il est maintenant professeur de ministère et de mission au Séminaire théologique des Églises réformées canadiennes à Hamilton, Ontario, Canada.

[www.ressourceschretiennes.com](http://www.ressourceschretiennes.com)



2023. Traduit et utilisé avec permission. Cet article est sous licence Creative Commons. Paternité – Partage dans les mêmes conditions 4.0 International ([CC BY-SA 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/))